|  |  |
| --- | --- |
|  | Etablissement :EMERGENCE |

|  |
| --- |
| OFFRE D’EMPLOI |
| Poste à pourvoir dès | MAI 2019 |
| Intitulé | **Chargé(e) d’insertion - formateur** |
| Description du poste | Fondé par l’**Association d’Entraide VIVRE**, l’établissement EMERGENCE, accompagne :* des jeunes en situation de handicap dans un parcours d’insertion professionnelle (Pass’ jeune emploi…)
* des personnes en situation de handicap dans l’élaboration d’un projet professionnel (bilan de compétences…)
* des entreprises dans la prise en compte du handicap (sensibilisation au handicap…)
* des personnes en situation de handicap, en décrochage ou en fin de parcours scolaire (Atout pour tous)

L’offre d’Emergence est construite grâce à la coopération des savoirs des personnes accompagnées et des professionnels. Cette coopération se construit à partir du point de vue de la personne accompagnée en soutenant le développement de ses relations avec son environnement.**Vos missions & activités :*** Accompagner de manière personnalisée des personnes en situation de handicap vers l’emploi (de l’élaboration du projet à la recherche d’un emploi, en passant par des périodes de stages en entreprises).
* Assurer l’animation de séquences de travail de groupe et de sessions de formation en lien avec l’insertion socioprofessionnelle.
* Participer aux évaluations individuelles des compétences, en assurer la synthèse. Mener des entretiens individuels de suivi.
* Réaliser la prospection d’entreprises à partir de la planification de stages ou dans le cadre de recherches d’emplois.
* Concourir au développement de partenariats.
* Créer et développer un réseau de professionnels de l’accompagnement vers l’emploi, un réseau d’entreprises. Conseiller l’entreprise sur les mesures à l’emploi, sur l’accueil des personnes en situation de handicap.
* Participer aux réunions d’équipe et aux réflexions de développement de la structure Emergence.
 |
| Expérience | Expérience de 5 à 8 ans dans le champ du handicap et de la formation |
| Capacités requises | Capacité d’adapter sa pédagogie aux besoins du public accueilli,Créativité et capacité à développer de nouveaux outils collaboratifs,Esprit d’équipe et de collaboration, polyvalence, dynamisme, réactivité, Capacité d’accueil, d’écoute et de dialogue, d’analyse et de synthèse,Autonomie en termes de bureautique et de gestion documentaire,capacité à s’inscrire dans un projet partenarial, de service et associatif.  |
| Formation et connaissances | De formation bac +3 |

|  |
| --- |
| CONTRAT |
| Nombre de poste | 1 |
| Nature du contrat | CDI |
| Temps de travail | Temps plein |
| Convention Collective | CCN 88 |
| Lieu de travail | Paris 13ème |
| Rémunération | Selon convention collective |
| CONDITIONS DE TRAVAIL |
| Conditions et avantages | Mutuelle – ticket restaurant |
| L’ETABLISSEMENT |
| Secteur d’activitéEmployeur | Champ du handicapAssociation d’Entraide VIVRE |
| Renseignementscomplémentaires |  Sur le site : [www.vivre-asso.com](http://www.vivre-asso.com) |
| MODE DE RECRUTEMENT |
| Envoi de CV + lettre à d.junqua@vivre-asso.com (Danièle JUNQUA : directrice) ou o.martin@vivre-asso.com (Olivier Martin : chef de service) |

*à envoyer au RRH pour validation avant publication*

|  |  |
| --- | --- |
| date : | ref : OE – 01.04.09 |