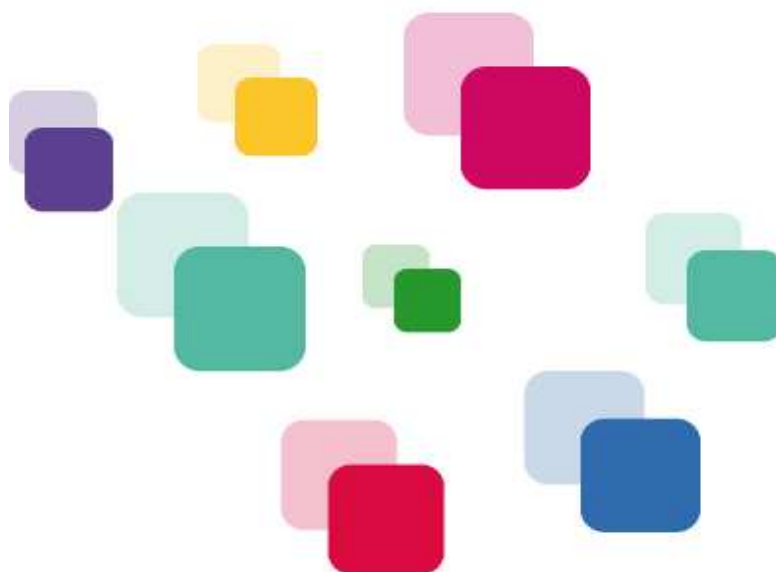




RAPPORT D'ACTIVITE 2010



● LE MOT DU PRESIDENT	_____	page	3
● PROFIL DES USAGERS	_____	page	4
● CENTRE ALEXANDRE DUMAS	_____	page	6
● CHRS ERIK SATIE	_____	page	8
● INTERNAT ERIK SATIE	_____	page	9
● SAVS ERIK SATIE	_____	page	10
● SAMSAH ERIK SATIE	_____	page	11
● ANIMATIONS TRANSVERSALES ERIK SATIE	_____	page	12
● CENTRE DE REEDUCATION PROFESSIONNELLE (CRP)	_____	page	14
● CENTRE DENISE CROISSANT	_____	page	16
● DELTA INSERTION	_____	page	18
● CENTRE EMERGENCE	_____	page	20
● ESAT CHATENAY MALABRY	_____	page	22
● GROUPES D'ENTRAIDE MUTUELLE	_____	page	24
● SAVS BEAUVOIS	_____	page	26
● LES SALARIES DE L'ASSOCIATION	_____	page	28
● LA DIRECTION GENERALE	_____	page	30

Le mot du Président

Force est de constater qu'il ne m'a pas été facile de rédiger ce rapport moral au regard des évènements de ces derniers mois dont le plus douloureux et le plus violent aura été la disparition de Monsieur Jean-Jacques Khalifa, début mars dernier.

Je souhaite une nouvelle fois saluer sa mémoire pour les qualités humaines qu'il présentait et pour le travail accompli au sein de notre association en tant que directeur général. Il avait accepté cette fonction au pied levé avec beaucoup d'humilité. Il a mobilisé toute son énergie malgré la maladie qui l'envahissait pour conduire les projets que lui avait confiés le Conseil d'Administration. Monsieur Khalifa aura permis de structurer l'organisation de la direction générale, d'initier les procédures de gestion et de tracer les grandes lignes de la restructuration de notre Association, dont nous nous inspirons aujourd'hui. Son sens de la rigueur et sa droiture étaient marquants et j'avais été très sensible à son discours, au moment de son engagement, lorsqu'il avait évoqué son souhait de rejoindre le secteur médico-social après une riche expérience dans le monde industriel. Ce choix d'investissement est remarquable au regard du cheminement intellectuel qu'il sous-entend. J'y vois là le choix d'un honnête homme, tel que Montesquieu a pu le décrire.

J'ai attiré les années précédentes, lors des rapports moraux, l'attention de tous sur la nécessité pour notre Association : de mener les adaptations nécessaires de nos établissements, de conduire les évolutions indispensables à la bonne prise en charge des bénéficiaires, de veiller à un strict équilibre financier inhérent à la survie de notre Association, C'est ainsi que dès 1995, notre Conseil d'Administration a jugé nécessaire, à travers les projets associatifs successifs, de conserver une vision prospective à même d'anticiper les difficultés pour pouvoir les surmonter au mieux.

Pour autant, ces derniers mois, au-delà de la disparition de Monsieur Khalifa, auront été marqués par une accélération de l'histoire liée tant à des évènements internes : départ à la retraite, démission, ralentissement d'activités... qu'externes : mise en place des ARS, montée en puissance de l'HAS, refonte des financements publics, contrecoup des lois de 2002 et 2005.... et européennes.

Alors que le Conseil et la Direction Générale réfléchissaient à la quatrième version du Projet Associatif, ces évènements nous ont conduits à imaginer une mutation beaucoup plus ambitieuse et radicale à la mesure du contexte qui nous est imposé, mais que pour autant nous ne devons pas subir selon le principe qu'une contrainte puisse devenir une opportunité.

Il nous semble que les conditions d'une "re-fondation" soient réunies pour Vivre en prenant soin de fédérer toutes les forces vives de notre institution autour du Projet Associatif. Il faut certainement revisiter le sens de la Mission auprès des personnes en situation de handicap et construire notre projet autour des réponses aux besoins (non pas tant d'un public mais d'un individu) et qui soient donc personnalisées.

Cette personnalisation est indispensable à la réalisation d'un parcours de soins/d'insertion adapté à chacun en ce qu'il respecte la dynamique individuelle des bénéficiaires. Autour de ce projet se retrouvent l'utilisateur, les salariés, les partenaires institutionnels et les pouvoirs publics.

Le second axe de réflexion repose sur la crédibilité de nos prestations dont la compétence et le savoir-faire de nos équipes sont des conditions nécessaires mais non plus suffisantes, qui doit désormais s'enrichir de la dimension "efficacité / performance".

Il nous faut en effet intégrer dans ce projet les moyens d'une évaluation objective et comparable grâce à la production d'indicateurs pertinents.

Le troisième axe de réflexion qui se dégage est celui du décloisonnement de nos établissements et secteurs d'activité si l'on doit admettre que la diversité des personnes accueillies et des prestations fournies est une richesse. Ceci questionne les coopérations et partenariats inter établissements autour de la construction des parcours individuels d'insertion.

Le quatrième axe concerne la structuration de notre association historique par site et spécialité/compétence qui ne paraît plus constituer une réponse pertinente à l'évolution du secteur en particulier en termes de croissance et de développement.

Une organisation par pôle métier serait plus à même d'optimiser ressources et compétences avec la volonté de redonner aux cadres intermédiaires un rôle plus important dans le management de leur équipe de terrain, la pertinence des actions et les propositions de développement et d'innovation.

Le dernier axe mais pas le moins important interroge la **gouvernance associative** construite autour d'un rythme institutionnel et d'instances qui n'autorisent probablement pas une réactivité suffisante au regard de la diversité des chantiers à traiter et de leur technicité.

Je vous aurais ainsi tracé les grandes lignes de ce projet qui devrait conduire à une refondation de notre institution et de ses pratiques au cours de ces prochaines années. Quelque soit son rang ou sa fonction, chacun doit comprendre que nous avons tous à y gagner, déjà par la pérennité de notre entreprise associative commune et le souci de poursuivre notre mission auprès des personnes handicapées.

C'est pourquoi je souhaiterais que ce projet, s'il est dessiné par les Administrateurs, soit incarné par l'ensemble de nos Equipes dans une démarche de réflexion-action qui mobilise largement les Personnes dans un projet pédagogique et social.

Je sais enfin gré aux équipes et à leurs responsables qui ont continué, malgré l'absence de leur cadre de direction, à gérer avec conscience et loyauté les affaires du quotidien. Qu'ils en soient ici tous remerciés.

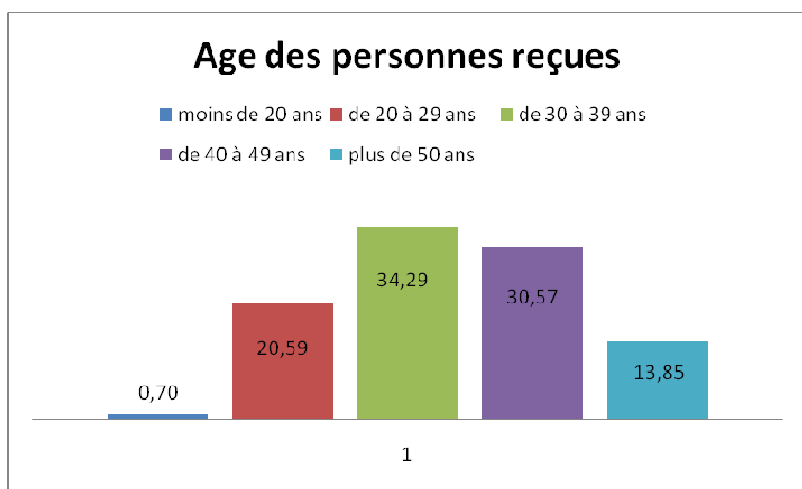
Docteur Luc Frossard
Président

L'Association d'Entraide Vivre a accueilli 2438 personnes en 2010.

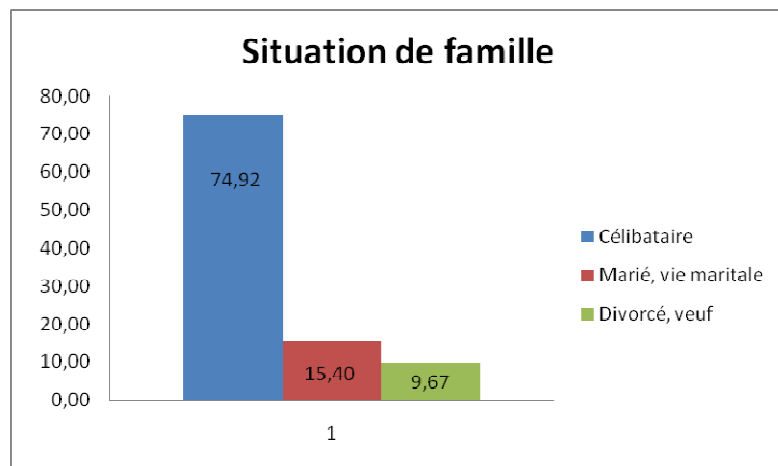
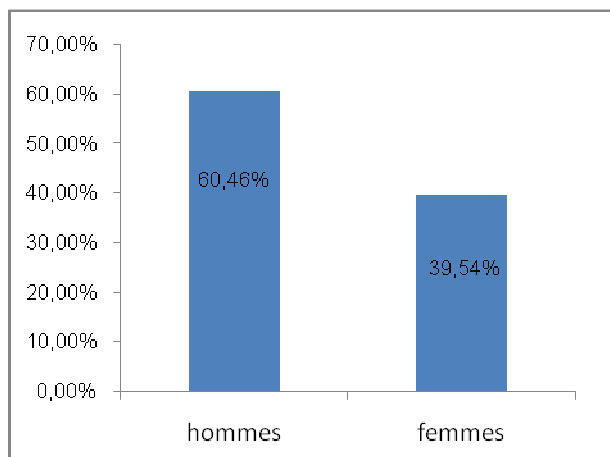
Le nombre des personnes reçues augmente de façon significative :

2135 personnes en 2009, 2438 personnes en 2010, soit une augmentation de + 14 %

Plus de la moitié des personnes accueillies perçoivent l'AAH mais près de 80 % ont des revenus inférieurs au SMIC.

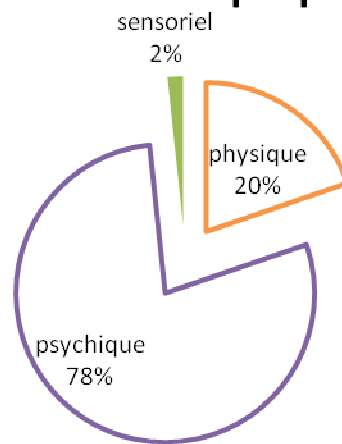


L'âge de la population reçu augmente puisque les plus de 50 ans représentent presque 14 % alors qu'ils représentaient moins de 10 % les années précédentes



La population reste majoritairement masculine, célibataire, sans enfant

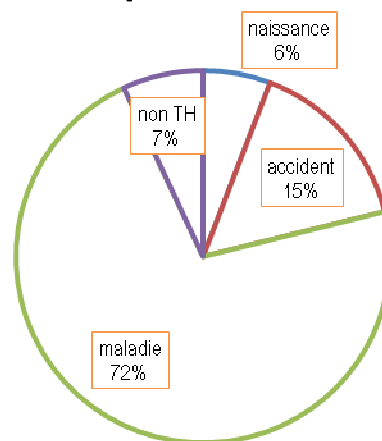
Difficulté de santé prépondérante



Les problèmes de santé présentés par la population reçue par l'Association Vivre sont majoritairement d'ordre psychique, quels que soient les établissements.

Plus de 60 % des personnes reçues sont orientées par la MDPH.

Origine du problème de santé



CENTRE ALEXANDRE DUMAS

MISSION

Accompagnement dans l'élaboration d'un projet d'insertion socioprofessionnelle pour personnes en situation de handicap psychique

* La Pré Orientation Spécialisée (POS)

est la mission de base de l'équipe d'Alexandre Dumas, à la demande des CDAPH. Pendant ces 6 mois de Pré Orientation Spécialisée, nous proposons une étape qui aide le stagiaire à préparer une orientation, à élaborer un projet d'insertion et commencer à le mettre en œuvre.

Nous disposons de 30 places à Paris et 30 places à Gentilly.

* Le stage Préparatoire Prolongé Spécialisé (PPS)

s'adresse à des personnes déjà orientées vers une formation qualifiante notifiée par la CDAPH et qui leur permet de préparer et valider leur entrée en formation professionnelle pendant les 3 mois de stage.

* SHeRPA

consiste à accompagner et à suivre dans leurs démarches d'insertion 100 travailleurs handicapés orientés par la CDAPH du Val de Marne vers un travail en milieu protégé.

* **Le dispositif PASSAGES** (Prestations Ponctuelles Spécifiques) propose les prestations élaborées par l'AGEFIPH qui s'inscrivent dans une dynamique de parcours vers l'emploi en milieu ordinaire, en proposant un appui spécifique à certains moments clés de ce parcours. Le public est accueilli sur les deux sites, Paris (pour les personnes des départements 92, 93 et 95) et Gentilly (75, 77, 78, 91 et 94)

Ces prestations sont proposées à plus de 400 personnes par an, relevant de handicaps psychiques, par l'intermédiaire du réseau Cap Emploi (EPSR, OIP, OHE), du Pôle Emploi et des Missions Locales dans le cadre de trois actions :

- Bilan d'Evaluation Approfondie Spécialisée (323 réalisés),
- Appui à l'élaboration et/ou la validation du projet professionnel (92 réalisés),
- Appui au parcours professionnel (35 réalisés).

ACTIVITE 2010

Pré Orientation Spécialisée

35 stagiaires entrés à Paris

79 stagiaires entrés à Gentilly

2427 journées à Paris

5528 journées à Gentilly

PPS

4 stagiaires

176 journées

SHeRPA

100 travailleurs handicapés ont bénéficié d'un suivi et d'un accompagnement vers le milieu protégé. La durée moyenne de l'accompagnement est de 26 semaines.

PASSAGES

323 personnes ont bénéficié de l'Evaluation Approfondie Spécialisée, 92 de l'appui à l'élaboration validation du projet et 35 de l'appui au parcours..

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

► Le Centre Alexandre Dumas a accueilli son premier groupe de stagiaires dans le nouveau centre de PARIS Bastille

L'année 2010 a été marquée par un événement exceptionnel, fruit d'un travail d'une dizaine d'années auprès des Pouvoirs Publiques : **la création de la nouvelle Préorientation Spécialisée à Paris**¹. Nous avons obtenu un agrément de 30 places, ce qui fait un total de 60 places avec celles de Gentilly. Notre capacité d'accueil a donc doublé. Cet agrandissement est une réponse à un réel besoin des personnes en situation de handicap psychique, besoin exprimé à la fois par les usagers, leurs familles et par les professionnels de l'orientation ou du sanitaire.

L'ouverture de ce centre à Paris a généré des changements importants dus aux choix organisationnels pris par la direction. Deux axes ont guidé ces choix :

- S'inspirer du modèle de la Préorientation de Gentilly, des particularités de l'accompagnement (référence), des outils et des activités
- Transmettre les pratiques professionnelles et la qualité du travail pluridisciplinaire en équipe.

Il en a découlé que la direction, le coordinateur, le psychiatre, l'appui technique informatique et le standard sont communs aux 2 centres. Les avantages sont de favoriser une harmonisation des pratiques, une coordination et une réflexion commune sur le dispositif de la Préorientation Spécialisée, ses missions, ses évolutions au regard des besoins des usagers et de l'environnement.

Dès le **26 avril 2010** le Centre Alexandre Dumas Paris s'ouvrait avec l'accueil d'un groupe de stagiaires d'une dizaine de personnes. Un second groupe allait suivre deux mois plus tard puis un troisième.

¹ 17, rue Froment. 75011 Paris

Au 17 de la rue Froment à Paris, dans des locaux spacieux et totalement rénovés, dix stagiaires ont effectué leur rentrée. Ce ne fut pas tout à fait un accueil comme les autres. Ce groupe a eu jusqu'au bout du stage le sentiment, en un sens justifié, de créer le Centre. Voilà pourquoi les stagiaires se sont tant investis au cours des portes ouvertes, films de présentation et témoignages réalisés à cette occasion.

► Inauguration Rue Froment PARIS

Le 29 septembre 2010, nous avons accueilli plus de cinquante personnes pour l'inauguration de notre nouveau centre de Paris.

Après les prises de parole de Madame Véronique DUBARRY, adjointe au Maire, chargée des personnes handicapées et présidente de la CDAPH de Paris, le Président de l'Association Vivre, le Docteur Luc FROSSARD, a remercié les autorités d'avoir permis la création de cette réponse aux besoins des personnes en situation de handicap psychique. Madame Catherine PEYRARD, sociologue, enseignante chercheuse à l'Université de Rouen, a fait un point d'étape sur la recherche qu'elle mène depuis 2008 avec les stagiaires qui ont bénéficié d'une pré orientation spécialisée à Gentilly. Enfin, les participants ont pu visionner les différents films de présentations du centre et de témoignages réalisés avec les premiers stagiaires.

Le centre de Paris s'est ouvert afin de répondre à une importante demande des MDPH de la région et en particulier des départements de banlieues éloignées.

► Portes Ouvertes PARIS GENTILLY

Le 5 octobre 2010, dans le cadre de la semaine de l'orientation et la formation personnes en situation de handicap organisée par la FAGERH, les deux Alexandre Dumas 45 avenue de la Division du Général Leclerc à Gentilly et 17 rue leurs portes à un public nombreux et intéressé par les activités que propose le



professionnelles des établissements du Centre Froment à Paris, ont ouvert Centre.

A cette occasion, nous avons pu accueillir environ cent cinquante personnes à qui nous avons pu présenter nos différents dispositifs et échanger.

► ZIG-ZAG GENTILLY



L'évènement **ZIG ZAG**, portes ouvertes d'artistes de Gentilly, auxquelles le Centre Alexandre Dumas s'associe, est toujours riche de rencontres et de discussions, pour les stagiaires en pré-orientation, pour les artistes invités, pour le public, et pour les professionnels qui les accueillent.

Il n'est pas si facile pour les stagiaires d'exposer leur travail. Si certains acceptent d'emblée et en sont très contents, d'autres hésitent et pensent que leur travail n'en vaut pas la peine. Pourtant lorsqu'ils se décident et le voient exposé, ils en sont finalement satisfaits. Ils y portent un autre regard et sont souvent surpris, d'autant plus que les autres stagiaires, les professionnels du Centre, les artistes invités, et les visiteurs extérieurs s'intéressent à leur travail, à la technique qu'ils ont employée... au sujet qu'ils ont traité... les complimentent... Tout cela les aide toujours un peu plus à se revaloriser.

Il n'est pas non plus si facile pour les artistes de s'exposer! Même s'ils l'ont choisi! ... Lors des portes ouvertes, ils se doivent d'être présents pour accueillir les visiteurs, or faire face au public, voir les réactions que suscite leur travail, être confronté à d'autres artistes, parler de son travail, est une autre gageure...

Et, en général, ils sont toujours légèrement stressés aussi à l'idée de se présenter et de parler de leurs créations à notre public. Cela se fait de façon formelle, « sérieusement », dans le cadre d'une réunion avec tous les stagiaires du Centre..., c'est toujours impressionnant.. Mais... à chaque fois, quelque chose se passe dans cette rencontre, et le stress fait place à la surprise, une bonne surprise! En effet, à chaque fois, les artistes sont émus par cette rencontre. Elle ne les laisse jamais indifférents, ils sont toujours étonnés de la finesse et de la sensibilité avec laquelle beaucoup de stagiaires réagissent à leur travail. C'est toujours le retour qu'ils nous en font: "c'était vraiment intéressant, quelle sensibilité!", cet échange leur permet d'avoir un retour sur leur travail qui les fait réfléchir, parfois les bouscule un peu... ils témoignent toujours d'une perception particulièrement profonde, et très émouvante, qu'ont certains stagiaires... d'autant plus que des discussions informelles font suite à cette réunion et se poursuivent donc avec les plus intéressés. A chaque fois, les artistes parlent d'une rencontre très enrichissante, tout comme les stagiaires.

Cette rencontre permet en fait d'appréhender le domaine artistique de plus près, à partir de vécus, ces artistes ont tous un travail "alimentaire". Ils témoignent tous de leur pratique artistique comme d'une nécessité de s'exprimer, comme quelque chose d'important dans leur vie, qui leur apporte beaucoup, qui leur fait du bien... Cela fait lien avec notre activité au Centre, avec l'atelier d'arts plastiques et travaux manuels, c'est ce que nous valorisons aussi pour les stagiaires, en incitant les personnes qui y trouvent plaisir et apaisement à poursuivre une activité d'expression artistique par la suite, pour pouvoir continuer à bénéficier de ce que cela leur apporte et dont ils témoignent souvent.

Par ailleurs, Il est toujours intéressant de voir, écouter, et constater d'années en années le regard porté sur la maladie mentale à travers les réalisations des stagiaires mais aussi le travail effectué en pré-orientation auprès d'eux.

CHRS ERIK SATIE

MISSION

Hébergement et accompagnement social

Le CHRS Erik Satie a pour mission :

D'héberger en vue de l'insertion ou de la réinsertion sociale et professionnelle, des personnes isolées, en difficulté, ayant des problèmes de santé physique et/ou psychiques, manifestant le désir de s'inscrire dans une démarche de réinsertion sociale et/ou professionnelle (capacité 23 places),

D'accueillir et héberger en urgence dans le cadre des Lits d'hébergement pour soins "lits infirmiers " (capacité 3 places),

D'accompagner, sans les héberger, des personnes présentant les mêmes problématiques et sorties du service (capacité 4 places). Egalement, accompagner des personnes pour qui nous ne pouvons pas apporter une réponse d'hébergement immédiate, mais pour qui une réponse de socialisation est urgente en vue de prévenir une plus grande dégradation de la situation personnelle du demandeur (soins personnels urgents : douche, accueil isolement, précarité des suivis ...)

Le CHRS Erik Satie est également lieu de domicile (786 personnes y sont domiciliées et viennent quotidiennement chercher leur courrier.

► L'hébergement en appartement collectif

Le CHRS Erik Satie propose une solution d'hébergement à 26 usagers, soit en appartement collectif de 3 personnes à Arcueil ou dans les communes avoisinantes.

Une chambre individuelle est mise à disposition de l'usager avec partage des pièces communes (salon, salle de bain, cuisine, wc). Les appartements sont équipés et meublés.

L'autonomie pour la préparation des repas et pour l'entretien de la chambre est demandée.

Une organisation est mise en place pour les pièces communes avec les autres hébergés.

► L'hébergement en studio

Les studios sont à disposition des personnes pour lesquelles le projet évolue vers une autonomie plus rapide ; emploi, santé ... Ils sont un outil supplémentaire pour évaluer les potentiels de la personne à vivre seule.

► Pendant le séjour

Pendant la prise en charge, la personne est accompagnée par un travailleur social qui sera le référent éducatif. Ce dernier l'accompagne plus particulièrement dans l'élaboration du projet individuel, en tenant compte des attentes personnelles et professionnelles.

Afin de soutenir le projet, les rencontres se font au minimum une fois par semaine, soit au CHRS Erik Satie, soit à l'appartement ou lors d'accompagnements extérieurs.

Ces entretiens sont indispensables. D'autres membres de l'équipe peuvent intervenir si le référent n'est pas disponible et ils peuvent, ainsi que l'équipe d'accueil, répondre à d'éventuelles demandes.

ACTIVITE 2010

370 demandes reçues

63 personnes prises en charge

10 751 journées réalisées

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

Le nombre, toujours important, de demandes d'admission a nécessité la poursuite d'un fonctionnement optimal d'équipe, pour tenter de répondre au mieux et dans des délais les plus courts possibles.

Sur l'année 2010, 350 demandes furent à nouveau enregistrées. Nos critères d'admission sont aujourd'hui bien identifiés par nos partenaires.

Internat ERIK SATIE

Population accueillie

43 personnes, hommes et femmes, bénéficiant d'une formation dans le cadre d'un reclassement professionnel notifié par la MDPH et ouvrant droit à un hébergement. Ils ont entre 22 et 27 ans, 56 % d'entre eux vivaient préalablement dans un logement indépendant en province et appréhendent leur arrivée en "banlieue parisienne". Ils ont généralement connu une ou plusieurs expériences professionnelles et ont parfois du mal à faire le deuil de leur ancien métier.

Attentes des personnes accueillies

Avoir un hébergement proche du lieu de formation (CRP), du fait de l'éloignement géographique de leurs lieux d'habitation ou d'une grande fatigabilité liée à une problématique de santé.

Nous hébergeons les stagiaires sur 12 appartements de 2 ou 3 places répartis à Arcueil, Gentilly, Cachan et Antony.

L'internat Erik Satie propose aux internes

- Un accompagnement tout au long du stage de formation
- Un accompagnement aux courses
- La mise à disposition d'une machine à laver
- Le passage d'un agent d'entretien sur les appartements en fonction des problématiques de santé des stagiaires
- La résolution de problèmes techniques sur les appartements

Accompagner et assurer aux stagiaires de bonnes conditions d'hébergement pour suivre leur formation

Des actions de socialisation pour soutenir le projet de formation

Le lundi et le mercredi soir des visites sur les appartements sont programmées par le référent de l'internat et l'animatrice pour :

- Proposer des temps d'échanges,
- Partager un repas, un temps convivial,
- Résoudre les problèmes de cohabitation,
- Organiser des temps de détente et de loisirs et informer de ceux proposés par le service animation.

Par ailleurs, une à deux fois par mois, des sorties sont proposées aux internes.

Toutes les activités proposées en soirée et le week-end par l'équipe animation du centre Erik Satie leur sont également ouvertes.

Visite sur les appartements

98 visites sur les appartements ont été réalisées par le binôme internat, soucieux de rencontrer régulièrement les personnes présentes sur nos lieux d'accueil, en leur proposant de partager un moment d'échange convivial. Sont abordés durant ses rencontres différents thèmes, de manière libre, amenés soit par le référent et sa collègue animatrice, soit par les usagers, et qui reflètent leur quotidien en formation et dans l'hébergement, mais aussi qui traitent parfois de leurs situations plus personnelles. A ces visites s'ajoutent bien évidemment les fréquentes visites réalisées par le référent ou l'ouvrier qualifié.

TEMOIGNAGE d'une Interne

Mlle B, en formation d'agent administratif de 2009 à début 2011 :

« Je tiens à vous remercier pour l'accueil et l'attention que vous avez porté à mon égard tout au long de mon séjour dans votre centre. A Agathe et Samuel, je vous témoigne toute ma gratitude pour toutes les bonnes choses que vous m'avez fait découvrir lors de sorties en groupes. Je n'oublierai jamais la première fois que j'ai joué au bowling, le bon moment passé au cirque mais aussi toutes nos discussions. Cet hébergement était un moment pour ma petite personne de découvrir combien un centre tel que le vôtre, ne s'occupe pas seulement de loger la personne dite handicapée se trouvant dans le besoin immédiat, mais surtout de la vie de cette dernière. Le centre Erik Satie a compris que l'aide est pluridisciplinaire c'est-à-dire que l'essentiel n'est pas de loger la personne et l'abandonner jusqu'à la fin du contrat mais surtout l'assister et prendre le temps de l'écouter et enfin l'accompagner jusqu'à la fin de son parcours. C'est ce que vous avez accompli lors de mon séjour.

D'une façon générale, je pourrai dire que le centre Erik Satie a toujours su que dans chaque être humain, quels que soient les problèmes de santé qu'il a pu connaître, il existe un potentiel qu'il faut développer pour le conduire à une insertion sociale véritable.

J'ai beaucoup apprécié le respect accordé à l'égard de chacun de nous et surtout de l'accueil chaleureux que vous nous réserviez chaque fois que nous frappions à votre porte.

Une fois encore merci beaucoup à toute l'équipe.

ACTIVITE 2010

43 personnes accueillies

4 735 journées réalisées

SAVS ERIK SATIE

MISSION Accompagnement social

Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale Erik Satie existe depuis 17 ans. Il accueille 42 adultes reconnus en situation de handicap psychique par la M.D.P. H.

L'admission :

La demande de prise en charge peut venir de la personne elle-même, de la famille, de l'équipe de soin, des assistantes sociales du secteur, etc.

Ces différentes portes d'entrée dans notre service nécessitent l'engagement de la personne.

Reconnaître la personne accueillie dans son parcours, dans son discours, dans sa demande, même si parfois cette dernière peut être en décalage avec la réalité et les capacités perçues, telle est la spécificité de l'accompagnement que nous proposons.

Cela nécessite pour l'usager de pouvoir composer avec sa réalité et de mener ses projets à terme, en l'aidant à se mettre en situation d'adulte capable d'assumer son autonomie sur différents aspects de sa vie : au niveau professionnel, social (administratif, financier...), sanitaire, relationnel et du logement.

De plus, Le SAVS Erik Satie gère 4 studios qui permettent à l'équipe de proposer aux usagers, lorsqu'ils ont formulé la demande de logement, d'expérimenter et d'être en situation d'autonomie réelle.

Les objectifs de l'accompagnement au SAVS sont contractualisés dans le cadre du Document Individuel de Prise en Charge évalué et réactualisé annuellement.

ACTIVITE 2010

50 personnes accueillies

15 336 journées réalisées

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

Dans le cadre des objectifs 2010 définis, le SAVS et le SAMSAH du centre Erik Satie ont trouvé des nouveaux locaux au 3 Place des Musiciens à Arcueil.

Début novembre, les équipes du SAVS et du SAMSAH se sont installées dans les nouveaux locaux situés à proximité du bâtiment du Centre Erik Satie. Ce déménagement a nécessité un important travail de préparation afin que l'organisation des espaces de travail soient adaptés au fonctionnement et aux spécificités de chaque équipe. La nouvelle configuration des lieux a permis l'aménagement d'un espace réservé aux activités de socialisation, point fort de l'activité du centre.

Les personnes accueillies qui appréhendaient ce changement de lieu ont été accompagnées pour se familiariser avec ce changement et atténuer leur anxiété par rapport aux moyens d'accès.

Cet aménagement des deux équipes a permis un rapprochement et une meilleure lecture des pratiques des deux services.

Cette occasion a ouvert un axe de réflexion sur la « fonction accueil ». Outre l'aspect technique, quelle modalité d'accueil ?

Ce travail fera partie des objectifs de l'année 2011.

SAMSAH ERIK SATIE

MISSION

Accompagnement médico-social

Le SAMSAH Erik Satie a une capacité d'accueil de 30 personnes en situation d'handicap psychique, habitant dans le Val de Marne et reconnu par la M.D.P.H. de ce département (94).

Le SAMSAH a pour vocation, dans le cadre d'un accompagnement médico-social adapté comportant des prestations de soin, de contribuer à l'élaboration et à la mise en place du projet de vie des personnes accueillies en favorisant le maintien ou la restauration des liens sociaux, familiaux ou professionnels ainsi que l'accès à l'ensemble des services mis en place par la collectivité.

Ce service en milieu ouvert vise une plus grande autonomie des personnes. Il propose un accompagnement personnalisé pour tout ou partie des actes essentiels de la vie quotidienne ainsi qu'un accompagnement au suivi médical et paramédical, tout en favorisant le maintien à domicile.

L'équipe pluridisciplinaire du SAMSAH accompagne les usagers dans la réalisation de leur projet de vie dans une dynamique d'insertion sociale. Cette insertion s'appuie sur les besoins identifiés et considérés comme prioritaires pour l'utilisateur tels que le logement, la vie sociale et familiale, la citoyenneté, l'accès aux soins, ...

Le SAMSAH Erik Satie propose un accompagnement individualisé qui peut être identifié comme suit :

- Une évaluation permettant d'identifier les besoins et les capacités d'autonomie dans le champ de la vie sociale, de la santé, du logement, de la vie quotidienne, de l'insertion professionnelle,
- L'élaboration d'un projet individualisé d'accompagnement détaillant l'aide à mettre en œuvre.
- La mise en place de ce projet grâce à un suivi éducatif et psychologique coordonnant les actions de différents intervenants et prenant en compte l'environnement social et familial,
- Un accompagnement, une assistance ou une aide dans la réalisation des actes quotidiens de la vie et dans l'accomplissement des activités de la vie domestique et sociale,
- Un soutien concret des relations avec l'environnement familial et social,
- La mise en place de relais avec les partenaires du secteur afin de contribuer à l'insertion et à l'épanouissement personnel ou d'assurer la continuité du projet d'insertion en favorisant le maintien de cette insertion.

Des activités de convivialité sont proposées aux usagers de notre service, tels que :

L'atelier P'tit déjeuner, l'atelier d'expression, l'atelier déco, les sorties. Ces temps d'activités sont bien repérés par les usagers et constituent des moments de détente, d'échange qui leur permet de rompre l'isolement et de s'inscrire dans une dynamique nouvelle.

ACTIVITE 2010

27 personnes accueillies

6 465 journées réalisées

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

Début novembre, le SAMSAH s'est installé dans les nouveaux locaux (3 place des musiciens), locaux situés à proximité du bâtiment du Centre Erik Satie.

Installés depuis la création du SAMSAH, en 2008, dans le cadre d'un pavillon avec jardin, les usagers ainsi que l'équipe ont eu besoin d'un temps d'appropriation de ces nouveaux locaux et beaucoup regrettent encore le jardin qui leur permettait d'être à l'air libre et de pouvoir cultiver un potager pendant les périodes chaudes de l'année. Une recherche auprès de la commune d'Arcueil et des communes avoisinantes est en cours en vue d'avoir un jardin partagé.

Le SAMSAH a participé à une enquête de l'ANCREAHI, celle-ci visait à éclaircir la place des intervenants du champ du handicap psychique afin de répondre aux financeurs sur la question de la nécessité d'une spécialisation ou d'une médicalisation des services d'accompagnement, mais également d'étudier l'intérêt de la participation de ces services dans le cadre des évaluations effectuées par la MDPH.

ERIK SATIE : les animations transversales

L'animation participe au développement d'une dynamique de socialisation à travers la mise en place d'activités transversales à l'ensemble des dispositifs (centre d'hébergement, services d'accompagnement, internat). L'investissement des personnes dans ces actions émane d'une démarche volontaire.

Notre mission est d'élargir le cadre de l'accompagnement en proposant à toutes les personnes accueillies au centre Erik Satie la possibilité de s'inscrire dans des activités collectives. Les supports de médiation socio-éducatifs et/ou culturels que nous utilisons permettent la mise en place d'ateliers réguliers qui sont le lieu d'expériences à vivre, à partager, complémentaires au soutien individuel. Etre en groupe, avoir du plaisir sont des moteurs essentiels à la mise en place de cette dynamique.

Pour cela nous créons, imaginons, structurons et proposons des activités collectives ponctuelles ou régulières afin de répondre :



→ Aux besoins observés par les différents services :

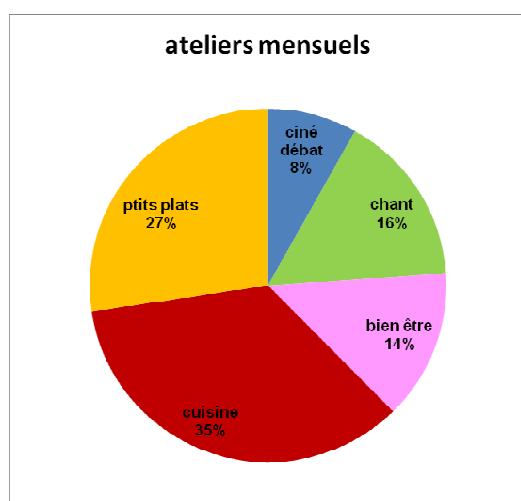
- Socialisation :
 - sortir de l'isolement et apprendre à « être » en groupe
- Remobilisation et redynamisation
 - réveiller les envies et motivations - sortir de la passivité - rompre l'ennui
- Revalorisation
 - retrouver confiance en soi, en l'autre.

→ Aux besoins exprimés par les personnes elles-mêmes : plaisir et bien-être - apprentissage et acquisition - expression et création - sorties et culture

La rencontre, l'écoute, le dialogue, sont les conditions de cet accompagnement basé sur la relation de confiance. Notre action contribue ainsi à la réalisation de projets visant le soutien ou la restauration du lien social ; l'acquisition ou le maintien du potentiel de chaque personne.

Nous mesurons cette évolution à partir de l'observation de leur investissement dans les activités, le rétablissement d'une meilleure confiance en soi, et en l'autre.

Le planning mensuel est disponible chaque fin de mois. Chaque usager en reçoit un afin de **choisir** les activités qui l'intéressent. Les codes couleurs utilisés et la présentation par semaine permettent aux personnes qui ne savent pas lire de bien repérer quel jour a lieu quelle activité. Chaque personne est invitée ensuite à **s'inscrire** sur le tableau affiché à l'accueil.



Les activités de convivialités telles que la cuisine et les p'tits plats faciles sont toujours très fréquentées par les usagers. Ces temps de repas partagés restent des moments forts de la vie institutionnelle où chacun trouve plaisir à participer.

L'atelier chant a mobilisé un groupe régulier ainsi que l'atelier bien être exclusivement réservé aux femmes.

Le ciné-débat est un nouvel atelier auquel participe un public motivé par la découverte de film et la possibilité de participer à des débats diversifiés.

ERIK SATIE : les animations transversales (suite)

Un des évènements important de 2010

**Match de foot sur le terrain municipal....
salariés et usagers :
vous êtes tous invités !**



Les bleus contre les rouges

Que le meilleur gagne !

Un projet autour du sport a été proposé aux personnes accueillies en CHRS dans un premier temps, puis ce projet a été élargi à tous les dispositifs pour aboutir à un match de foot amical : les équipes étant constituées de salariés et de personnes bénéficiant d'un accompagnement social auprès du centre Erik Satie.

L'idée de ce projet fut de permettre à une dizaine de personnes de pratiquer une activité sportive dans un cadre adapté. Le responsable des équipements sportifs de la ville d'Arcueil a été sollicité et le Centre Erik Satie s'est vu attribuer à titre gracieux et ponctuellement un des équipements sportifs de la commune. Cette rencontre a abouti à une convention signée par la ville et notre association et qui nous a permis d'utiliser un gymnase de la commune pendant 2 séances de 2h et de se voir prêter le matériel nécessaire à la mise en place de cette activité autour du corps.

Nous avons décidé avec les personnes participant à cet atelier de faire du basket-ball pendant ces 2 séances. Ce sport collectif correspondant bien à l'attente des personnes et ne nécessite pas de niveau technique trop important, car il faut tenir compte du fait que nous accueillons des personnes adultes et isolées, qui ont tous la particularité de présenter un problème de santé physique ou psychique. Salariés et hébergés étaient représentés lors de cette activité.

CENTRE DE REEDUCATION PROFESSIONNELLE (CRP)

MISSION

Formations de reconversion professionnelle

► Une large palette de formations proposée

- Formation Individualisée Pratique (FIP)
- Mètreur
- Technicien d'Etude Bâtiment option Dessin de Projet (TEB)
- Technicien d'Etude Bâtiment option Etude de Prix
- Préparatoire Prolongée
- Agent Administratif (AA)
- Gardien d'Immeubles (GI)
- Français Langue Etrangère (FLE)
- Validation des Acquis par l'Expérience (VAE)

► Un accompagnement médical, psychologique, social

La mission du CRP est de contribuer à l'intégration professionnelle et sociale durable des personnes en situation de handicap à la suite d'un accident ou d'une maladie.

De ce fait, l'accompagnement pédagogique, médical, psychologique et social, est une composante déterminante pour le succès d'une future intégration des stagiaires dans le monde professionnel. Les stagiaires bénéficient d'un temps de formation supérieur à 20 % par rapport aux formations dispensées dans des organismes de formation de droit commun.

Les personnes en situation de précarité ont toutes leurs chances de se réinsérer grâce au travail réalisé par les équipes pluridisciplinaires.

ACTIVITE 2010

171 Travailleurs Handicapés en formation

- 62 en formation qualifiante ou diplômante
- 30 en FIP
- 38 en Préparatoire Prolongée, qui intégreront une formation en 2011
- 40 FLE

27 272 journées de formation dont :

- 22 537 journées de formation au titre du **demi internat**
- 4 735 journées de formation au titre de l'**internat**

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

► Projet d'établissement

Une première prise de contact avec la Direction et Monsieur Javelle, Consultant à l'Uriopss, a eu lieu en mai 2010 dans le but de l'élaboration du Projet d'Etablissement pour les 5 années à venir.

Jusqu'à fin 2010, des réunions se sont tenues avec la direction, Monsieur Javelle et le Comité de Pilotage constitué des trois responsables de secteur (le MPS, le pédagogique, la logistique), afin de définir les objectifs, notamment en matière de coordination, de coopération et d'évaluation des activités et de la qualité des prestations.

► Journées Portes Ouvertes



Le 06 octobre 2010, le CRP a organisé une journée "portes ouvertes".

De 14h00 à 17h00, des entreprises, orienteurs, stagiaires ont pu ainsi visiter les plateaux techniques, échanger avec les professionnels et rencontrer les acteurs.

► Nouveaux collaborateurs

Madame Jamila Benhamida est arrivée au CRP le 18 juin 2010 pour prendre les fonctions de Responsable du Service Pédagogique. En six mois de présence, elle a su insuffler une dynamique à l'ensemble des formateurs et a permis au Centre d'accueillir une trentaine de stagiaires en plus, augmentant ainsi de façon conséquente son taux d'occupation.

► Espace emploi

Dès le mois de Mai l'espace dédié à la recherche d'emploi et à l'entreprise a gagné en importance et en cohérence. L'idée est donc venue de relier trois espaces (Atelier emploi, Centre de ressources et open space).

Ainsi, les stagiaires bénéficient non seulement de la possibilité de consulter des offres d'emploi en libre service, mais également de l'apport de nombreux autres services liés à l'emploi.

Ces trois espaces sont différents, mais complémentaires, avec pour mission commune de proposer une offre complète à la recherche et même à la conquête de l'emploi retrouvé !

► Ouverture d'une nouvelle formation : Technicien d'Etude du Bâtiment option Etude de Prix

Le 1^{er} septembre 2010, des stagiaires ont débuté leur formation TEB option Etude de Prix de niveau IV d'une durée de 16 mois. Cette formation est validée par un titre professionnel et homologuée par le Ministère du Travail.

Le technicien d'étude du Bâtiment option Etude de Prix exercera son activité au sein de cabinets d'architectes et chez les Maîtres d'Ouvrages publics ou privés, ou des services techniques, d'administration, de collectivités ou d'entreprises. Il pourra être amené à se déplacer sur des chantiers, ponctuellement, voire parfois en présence continue.

Le technicien d'étude du Bâtiment option Etude de Prix procèdera à l'élaboration d'un projet selon les différentes missions qui lui seront confiées pour une opération de construction. Il déterminera, de manière globale ou particulière, définitive ou provisoire, les procédés techniques, les méthodes d'organisation, en établira les plans et en calculera les coûts.



Travaux réalisés pour accueillir



la formation dans une salle parfaitement équipée

REPERES FORMATIONS 2010

FORMATION	FIP	METREUR	TEB	AMSA	AA	GI	ENSEMBLE
Taux réussite examen	/	43%	92%	100%	71%	100%	79%
Nb stagiaires placés	28	8	14	5	29	12	96
Taux de placement	61%	60%	67%	50%	56%	100%	70%

CENTRE DENISE CROISSANT

MISSION

Soins de réadaptation sociale et professionnelle

Le Centre Denise Croissant a pour projet de favoriser l'insertion sociale et professionnelle de personnes adultes ayant des troubles psychiatriques (et parfois physiques) stabilisés. Le Centre est un lieu de transition entre les soins « strictement » curatifs et l'insertion sociale et professionnelle.

L'équipe pluridisciplinaire participe à l'élaboration du projet individualisé de chacun des usages. Elle comprend des médecins psychiatre et généraliste, des infirmières, des éducateurs et moniteurs, une psychologue chargée de l'insertion sociale et une chargée d'insertion professionnelle.

L'objectif est d'accompagner les usagers dans la construction de leur projet d'intégration sociale et professionnelle, compatible avec leur état de santé, leurs aspirations et leurs compétences.

► La réadaptation professionnelle par les travaux de sous-traitance

Ils sont confiés au Centre par des entreprises partenaires. Supports de la démarche de soins de réadaptation, ces travaux permettent l'apprentissage des exigences du travail.

Un suivi personnalisé de la préparation à l'insertion professionnelle en milieu ordinaire ou protégé est réalisé ; les usagers font des stages en ESAT ou en entreprises et des détachements en entreprises peuvent être proposés aux volontaires.

► Parcours de la personne accueillie

Le parcours est progressif et adapté au rythme de chacun. Il se déroule suivant plusieurs étapes :

- 1 – Module d'admission
- 2 – Atelier d'adaptation
- 3 – Atelier de croisière
- 4 – Atelier de préparation à la sortie

► Ateliers d'initiations

Il s'agit d'activités transversales qui visent à développer d'autres compétences : atelier pédagogique, informatique, vie pratique, et un atelier de reprographie.

ACTIVITE 2010

79 personnes ont été prises en charge durant l'année.

18 stagiaires ont été admis

15 usagers ont quitté le centre.

Sur ces 15 usagers,

5 ont trouvé un travail en Esat

1 est parti en hôpital de jour traditionnel

3 sont retournés vers les soins

1 est parti vers une structure de la MGEN

5 ont arrêté leur stage

8 stagiaires ont pu bénéficier de **17 détachements en entreprise** pour un total de **54 jours**.

Le nombre de journées conventionnées était de **13 870** ; nous en avons réalisé **10 438**.

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

• Le personnel

Trois personnes sont parties à la retraite en 2010 : le chef du service pédagogique, remplacé par son adjointe en avril, un magasinier et une technicienne de surface, remplacés eux aussi. Une chargée d'insertion a été embauchée en décembre.

Les fonctions de l'assistante socio-éducative ont évolué et elle est devenue psychologue chargée de l'insertion sociale.

Une chargée d'insertion professionnelle a été embauchée en décembre.

Enfin, une psychanalyste institutionnelle est intervenue de février à décembre pour soutenir l'équipe dans son travail.

L'effort de formation a été très conséquent en 2010 : 8 personnes ont pu bénéficier de formations individuelles.

Le personnel du restaurant a bénéficié d'une remise à niveau de la méthode HACCP.

En outre, une formation à la sécurité a été proposée à l'ensemble du personnel ; elle comportait trois volets : conduite à tenir en cas d'incendie, prévention des troubles musculo-squelettiques et initiation aux gestes qui sauvent.

La médecine du travail a réalisé un audit sur les risques psycho-sociaux après avoir échangé avec plusieurs membres du personnel. Un retour a été fait à l'équipe et un groupe de réflexion a été créé pour réfléchir à des pistes d'amélioration.

• Activités



Sortie annuelle au Château de Guédelon

Des sorties culturelles sont proposées tous les deux mois ; les usagers participent au choix des sorties ; ils sont une douzaine à y participer. Cette année les lieux choisis ont été : le Musée de la Marine, le Musée du Parfum, Montmartre, les Catacombes, Les coulisses du Grand Rex et la Mairie de Paris. La sortie d'été avait pour destination le Château de Guédelon dans l'Yonne. En outre, comme chaque année, des tournois de ping-pong, baby foot, pétanque et scrabble ont été organisés en juillet et ont connu un vif succès.

Une responsable d'Advocacy (Association de défense des droits des malades psychiques) est venue présenter l'association aux stagiaires.

Une quinzaine de stagiaires bénéficient d'une activité sport hebdomadaire.

• Certification

L'année 2010 a été marquée par l'énorme travail réalisé autour de la certification. Le Copil et la Cellule Qualité se sont réunis une fois par semaine sauf durant l'été. Nous avons fait appel à une consultante pour nous guider dans la certification 2010, démarche assez différente de la V2 déjà réussie.

Une auto évaluation flash a été réalisée en janvier afin de définir les critères à travailler en priorité dans les groupes de travail transversaux et en cellule qualité. L'auto-évaluation a été envoyée à la Haute Autorité de Santé en novembre mais le travail a continué : recherche des éléments de preuve, finalisation des procédures.

Parallèlement, nous avons continué les EPP (évaluations des pratiques professionnelles) ; deux d'entre elles ont été poursuivies : les changements d'atelier et l'amélioration de la procédure d'admission. Une nouvelle EPP a été mise en route : la compliance au traitement.

Nous avons développé la prise en charge de la douleur, le CDC participe désormais au CLUD (Comité de Lutte contre la Douleur) de l'hôpital Paul Guiraud.

Concernant l'hygiène, notre participation au CLIN (Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales) de la Clinique Dupré a été effective. Le CDC peut, par ce biais, bénéficier du savoir-faire de la Clinique et des conseils du pharmacien président du CLIN.

Le journal Qualité Info a été créé pour informer l'ensemble du personnel sur les avancées de la démarche ; il a été édité deux fois en 2010.

• Travaux



Le permis de construire du nouveau restaurant a été accepté en février. Plusieurs entreprises ont été consultées et le choix a été fait au printemps. Les travaux ont commencé en juillet avec le réaménagement du rez de chaussée du bâtiment existant. Ceux du nouveau bâtiment ont commencé en septembre. Le gros-œuvre était quasiment terminé fin décembre.

Par ailleurs, la peinture de deux couloirs et d'un escalier a été refaite dans le bâtiment principal. Les fenêtres d'une partie du premier étage ont été changées.

• Journées portes ouvertes

Deux journées portes ouvertes ont été organisées en mars 2010.

La première a accueilli les professionnels et la seconde était réservée aux familles. Une vidéo a été réalisée pour l'occasion avec des interviews des stagiaires. Cette vidéo est téléchargeable sur le site vivre www.vivre-asso.com.

Les stagiaires ont largement participé à ces journées, notamment en accueillant les visiteurs.



• Divers

La CRUQ PC (Commission de relations avec les usagers et de la qualité de la prise en charge) s'est réunie à trois reprises pour réfléchir aux conditions d'accueil et de prise en charge des usagers. Deux stagiaires y siègent ainsi qu'une représentante des familles.

Le dossier de renouvellement de l'autorisation en psychiatrie a été envoyé en mai à l'ARS ; n'ayant pas reçu de notification d'injonction de déposer une demande complète, notre autorisation a été renouvelée tacitement.

En 2010, le CDC a eu 38 clients qui ont passé 363 commandes de conditionnement, façonnage, pliage, reliure, mailing et mise sous film ; l'activité de saisie informatique s'est poursuivie. Des détachements en entreprises ont pu être réalisés pour huit stagiaires.

SISPPH DELTA INSERTION

MISSION

Le Service d'Insertion Sociale et Professionnelle de Personnes Handicapées Delta Insertion est créé autour de deux mouvements d'accompagnement

► La Prestation d'Accompagnement Vers l'ESAT - PAVESAT

Accompagner les personnes handicapées souffrant, pour la plupart d'entre elles, de maladie mentale, qui ont eu une orientation en milieu protégé prononcée par la CDAPH des Hauts-de-Seine.

Cette action d'accompagnement permet à la personne de travailler à son projet socioprofessionnel, en lien avec les activités développées au sein des différents ESAT du département, et d'être accompagnée dans la recherche d'un établissement pouvant l'accueillir, établissement le plus proche possible de son domicile et répondant le mieux à ses attentes.

Ce service lui permet d'éviter l'isolement face à une première orientation vers le secteur protégé, orientation encore souvent mal comprise par l'intéressé et son entourage, et difficile à appréhender seul.

► La Prestation d'Accompagnement Vers l'Entreprise - PAVE

Favoriser le passage du milieu protégé vers le milieu ordinaire de travail de personnes se trouvant en ESAT dans le département des Hauts-de-Seine, c'est-à-dire accompagner vers l'emploi, suivre et maintenir dans l'entreprise ; vingt-cinq établissements sont partenaires.

L'offre de Delta Insertion, véritable plate-forme de services, est donc une réponse globale à l'accompagnement de la personne handicapée :

- de l'orientation CDAPH vers l'insertion en milieu protégé,
- du travail en milieu protégé vers l'insertion professionnelle en milieu ordinaire de travail,
- le suivi et le maintien dans l'emploi en milieu ordinaire de travail,
- éventuellement le retour vers le milieu protégé en cas de difficultés rencontrées dans le milieu ordinaire de travail.

Pour donner globalement de la cohérence et du sens au parcours de chacun des bénéficiaires, Delta Insertion travaille en articulation avec tous les secteurs médico-sociaux et le secteur médical, le plus en amont possible et dès que la demande est formulée.

Delta Insertion est également un interlocuteur privilégié pour l'entreprise, qu'il conseille et accompagne dans leur obligation d'emploi..

ACTIVITE 2010

173 personnes ont bénéficié d'un suivi

- 87 personnes handicapées relevant du milieu protégé, vers une orientation en ESAT
- 86 personnes handicapées ayant une activité en ESAT, vers une insertion en milieu ordinaire

- ✓ 15 insertions en Esat ont été réalisées
- ✓ 6 insertions en milieu ordinaire de travail ont abouti
- ✓ 36 personnes ont bénéficié de formations
- ✓ 75 travailleurs handicapés ont été insérés en milieu ordinaire par notre service depuis 2005

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

Jusqu'en mai 2010, l'établissement Delta Insertion était un service, directement géré par le siège de l'association VIVRE.

Le passage en CROSMS et l'acceptation du projet par l'ARS au 1^{er} juin 2010, a fait de Delta Insertion un véritable établissement médico-social au sens de la loi de 2002.2. Delta Insertion est désormais un **SISPPH : Service d'Insertion Sociale et Professionnelle de Personnes Handicapées**.

La mission de Delta a donc évolué au cours même de l'année 2010, puisque l'ARS a défini de nouveaux objectifs à Delta, et a notamment recentré son activité sur l'accès au milieu protégé pour les personnes relevant d'une orientation MDPH.

Aujourd'hui, l'établissement est mandaté, depuis le 1^{er} juin 2010, pour suivre 130 personnes bénéficiaires d'une orientation de la CDAPH qui souhaitent rejoindre un ESAT et 50 personnes issues d'un ESAT qui souhaitent intégrer le milieu ordinaire.

► Changement d'organisation

En cours d'année, l'organisation officielle de Delta Insertion voit le jour avec le passage à l'établissement médico-social.

L'effectif de l'établissement passe à 9 ETP.

Chaque salarié de l'équipe participe activement à l'insertion des usagers du service, autant au sein de l'établissement par des actions directes auprès des usagers, que par la relation et la coordination des actions avec les partenaires autour du projet de chaque usager.

Il s'agit d'une équipe pluridisciplinaire pouvant intervenir via différents axes de la prise en charge sociale et professionnelle nécessaire à l'accompagnement des usagers. Les bénéficiaires viennent chercher, chez Delta Insertion, un support global à leur insertion socioprofessionnelle, et ce particulièrement pour les personnes en recherche d'une insertion en ESAT, public qui doit faire face à des problématiques et demandes qui peuvent être variées.

L'organisation du service se décompose désormais comme suit :

Responsable d'établissement : 1 ETP

Service Administratif

Secrétariat-accueil-assistance administrative : 1 ETP

Service socio-éducatif

Conseillère en Economie Sociale et Familiale (CESF) : 1 ETP

Chargés d'insertion : 5 ETP

Service Psychologique

Psychologue : 1 ETP

Centre EMERGENCE

MISSION

Insertion Professionnelle et maintien dans l'emploi

PUBLIC JEUNE

► Passerelle vers l'Emploi

Des jeunes de 16 à 26 ans, en situation de handicap, sont reçus afin d'élaborer un projet professionnel et de les accompagner dans leur insertion sociale et professionnelle vers le milieu ordinaire.

► Evaluation du handicap – Jeune handicapé

Bilans de compétences spécifiques avec volet médical, en groupe et en individuel.

► Espace Dynamique d'Insertion

Prise en charge de jeunes en rupture sociale vers une insertion sociale et professionnelle.

PUBLIC ADULTE

► Sameth 91

Le Sameth a pour mission d'informer, conseiller et accompagner, dans la recherche et la mise en œuvre d'une solution de maintien, les salariés et les entreprises dans le département..

► Bilan de compétences

Bilan professionnel, d'orientation, d'évaluation, à destination de travailleurs handicapés.
Bilan de compétences spécifique déficient visuel.

► Sensibilisation et Formation

Sensibilisation au handicap à destination des managers et des salariés au sein des entreprises privées et Institutions Publiques.

ACTIVITE 2010

1 322 personnes accueillies
68 042 heures de formation dispensées
92 Bilans de Compétences et
2 208 heures en face à face

Passerelle vers Emploi

106 jeunes accueillis,
71 jeunes en prestation d'évaluation
49 jeunes en formation et
51 jeunes en accompagnement vers l'emploi et suivi dans l'emploi

25 769 heures en centre
15 278 heures en entreprises
2 436 heures d'entretiens individuels

Motiv'action

4 545 heures en Centre
500 heures en entreprise
313 heures d'entretiens individuels

Formation bureautique

6 personnes et 900 heures de formation

Bilans

92 bilans
2208 heures en face à face

Formation

164 personnes formées
116 accompagnements/orientations
200 salariés sensibilisés
2450 heures de formation

EDI

106 jeunes accueillis dont 45 % de jeunes en situation de handicap, 48 % de jeunes avec une sortie emploi/formation et 13 643 heures de formation
9.186 heures de formation.

SAMETH 91

1179 réponses à des questionnements
Animé 23 réunions d'information collective
Accompagné 419 situations individuelles, dont 259 nouvelles (parcours d'une durée variable de 6 à 34 mois)
205 parcours ont été clos avec un maintien réalisé dans le même poste ou la même entreprise.

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

► EDI Vivre

Nous n'avons pas répondu au nouvel Appel d'Offre du Conseil Régional Ile de France et nous avons cédé l'EDI à l'Association FAIRE. L'ensemble des salariés a été repris par cette association.

► PDITH 75

En 2010, l'AGEFIPH a décidé l'arrêt du financement du dispositif Axe Jeunes 75 et 91.

► Nouveaux locaux

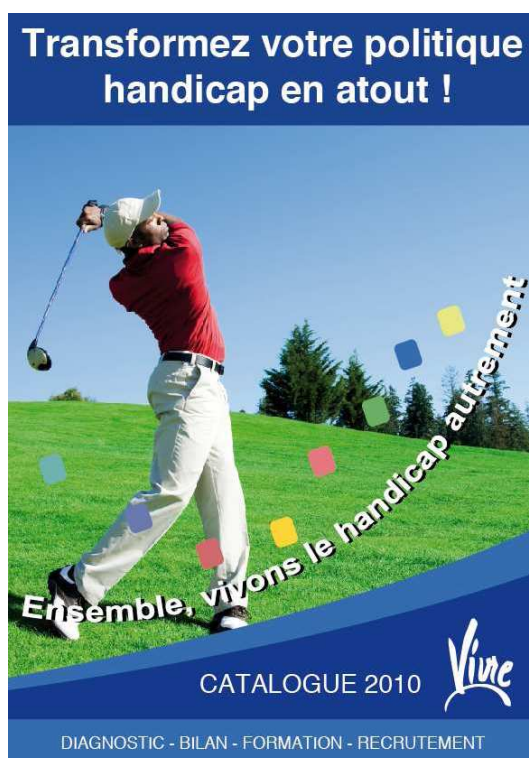
L'établissement a installé une partie de son équipe dans de nouveaux locaux plus adaptés aux besoins et à ceux des personnes reçues. Ces nouveaux locaux sont situés au 79 rue du dessous des berges, 75013 Paris. Une partie de l'équipe est restée dans les locaux de la Rue Louise Weiss, sur un espace plus limité.

► Formations courtes

Emergence a remporté un Appel d'Offre pour des formations courtes financées par l'AGEFIPH.

► Motiv'action

En amont du dispositif "Passerelle vers l'emploi", cette action a eu comme objectif de préparer et sensibiliser le jeune à une insertion professionnelle en milieu ordinaire. Au cours d'un parcours de six mois, 12 jeunes ont pu approcher le monde de l'entreprise, élargir leurs projets professionnels, optimiser leurs acquis de base scolaire et améliorer leur savoir-être. A la fin de l'action, 58% des jeunes ont poursuivi leur insertion vers le milieu ordinaire.



Etablissement et Service d'Aide par le Travail ESAT

MISSION

Préparation à l'intégration en milieu ordinaire par l'exercice d'une activité professionnelle

► Exercice d'une activité professionnelle

Dans les secteurs de l'entretien des espaces verts, la floriculture, la décoration florale, la restauration collective, l'entretien des locaux.

► Apprentissage technique

Qui s'appuie sur les activités professionnelles exercées.

► Activités non professionnelles et formations

Déterminées pour développer les compétences sociales et l'autonomie.

► Accompagnement éducatif, médical et psychologique

Pour aider les travailleurs handicapés à construire leur situation future.

ACTIVITE 2010

60 travailleurs handicapés accueillis

10 154 journées réalisées

8 entrées

4 sorties en 2010 dont :

- 1 pour un emploi en milieu ordinaire (Musée d'Orsay)
- 1 pour un emploi dans un autre ESAT

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

► La Validation des acquis par l'expérience (VAE)

Nous avons saisi l'opportunité d'un projet de VAE proposé et financé par la DIRECCTE (*Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi*).

De nombreux travailleurs de l'ESAT souhaitent en bénéficier. La DIRECCTE a opté pour 3 branches professionnelles dont l'entretien d'espaces verts. 6 travailleurs répondant aux critères se sont inscrits dans cette action dont la finalité est l'obtention du titre professionnel « ouvrier du paysage ». La VAE dans ce domaine comporte 3 CCP (certificats de compétences professionnelles) : *semis et plantations – entretenir des espaces verts – maçonnerie paysagère et pose d'installations* –

Pour réaliser ce projet, nous avons monté un partenariat très riche avec l'AFPA de Lardy, prestataire choisi par la DIRECCTE. Sur les 6 volontaires, un travailleur n'a pas pu poursuivre cette action dès le premier positionnement-évaluation assuré par l'AFPA. Un deuxième travailleur a souhaité interrompre ce projet.

18 mois après, trois travailleurs se sont présentés aux épreuves des 3 CCP, un travailleur a préféré passer 2 CCP.

Le résultat était au rendez-vous : les trois travailleurs ont obtenu le titre professionnel d'ouvrier du paysage, un travailleur a obtenu les 2 CCP qu'il a présentés .



Nous pouvons souligner les efforts des travailleurs inscrits dans un parcours VAE, ceux de leurs collègues qui ont accepté d'assurer une partie de leur travail sur les chantiers, sans oublier l'éducateur technique spécialisé qui a assuré l'accompagnement, soutenu par ses collègues.

Tous les travailleurs de l'ESAT ne peuvent prétendre à une validation des acquis pour obtenir un diplôme. Pour autant, ils développent des compétences qui méritent d'être reconnues et validées.

Nous réfléchissons à une idée de portefeuille de compétences pour chacun des travailleurs qui s'appuie sur un référentiel métier et qui comporterait une validation en interne à l'ESAT et en externe par des professionnels d'entreprises ou/et des organismes de formation.

► L'entretien de locaux : une nouvelle activité professionnelle à l'ESAT

Le choix d'une nouvelle activité repose sur des critères qui sont en adéquation avec le projet d'établissement. L'entretien de locaux en comporte plusieurs :

- Une identité professionnelle : un référentiel et des formations existent
- Une activité qui se décline en tâches variées permettant à chaque travailleur de participer à son niveau
- Par manque de place dans nos locaux, c'est une activité qui se pratique chez des clients donc à l'extérieur
- Un bassin d'emploi qui offre des possibilités de postes en milieu ordinaire
- Un potentiel de clientèle en horaire de journée
- Une activité pratiquée dans d'autres ESAT mais pas trop développée pour éviter la concurrence

En juillet 2010, l'activité s'est concrétisée par l'obtention de 2 chantiers d'entretien de locaux.

Le portefeuille de clients s'étoffe progressivement laissant du temps à l'équipe de bénéficier de journées de formation à l'INHNI (*Institut national de l'hygiène et du nettoyage industriel*), formation qui a permis d'affiner l'image d'un métier et sa valorisation professionnelle.



Groupes d'entraide Mutuelle

MISSION

LES GEM ALLIANCE, ECLAIRCIE, LE TREMPLIN

Le GEM est "un outil d'insertion dans la cité, de lutte contre l'isolement et de prévention de l'exclusion sociale de personnes en grande fragilité, il peut contribuer à assurer un meilleur accompagnement de personnes en souffrance psychique".

► Fréquentation

L'effectif des personnes qui participent à la vie du GEM s'est stabilisé sur les GEM Eclaircie à Issy Les Moulineaux et Alliance Paris 16^e et a significativement augmenté sur le GEM Le Tremplin. Sur ce dernier, nous commençons à nous interroger sur l'adéquation des moyens dont nous disposons (locaux, encadrement) et la qualité de l'accueil à offrir. C'est dans ce cadre qu'une demande de mise à disposition d'un autre local est sérieusement envisagée, et les hypothèses de propositions nous ont été faites par les mairies de Fontenay aux Roses et Bourg La Reine.



► La moyenne des participants aux ateliers reste honorable, elle permet un fonctionnement dynamique des ateliers et un accompagnement ajusté dans chaque activité. Il est également à noter le nombre important des nouveaux entrants sur l'année 2010, ce qui confirme que le GEM continue de répondre à un vrai besoin non encore totalement couvert.

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2010

► Les associations des usagers

Des bureaux des trois associations d'usagers très motivés pour l'initiation à la gestion progressive de leurs associations et toujours très investis dans la prise de responsabilités et d'initiatives dans les GEM. En conséquence, certaines missions telles que l'enregistrement des adhésions, l'animation de certaines activités, les permanences d'accueil, quelques prises de contacts avec les partenaires, sont entièrement pilotés par les usagers eux-mêmes.

► Les « permanences citoyennes » des GEM à la MGEN

L'objectif de ces permanences est de créer dans un ailleurs une passerelle permettant aux adhérents des GEM VIVRE et Œuvre Falret de donner une information claire et complète sur les GEM en général, afin de permettre aux usagers en Santé Mentale de tous les horizons d'en avoir une meilleure connaissance et de leur en faciliter l'accès sur Paris et sa région.

Ce projet a été longtemps réfléchi et mûri par les adhérents des 10 GEM parrainés par Falret et Vivre, en partenariat avec l'Espace Relais de la MGEN.

► Formation des usagers/adhérents

2010 a donné le ton d'une nouvelle dynamique au sein des 3 GEM parrainés par VIVRE, celle de permettre aux adhérents qui souhaitent s'impliquer activement dans l'animation de leurs associations de disposer des outils nécessaires pour le faire. C'est dans ce souci que deux formations ont été réalisées : la première sur le « comment accueillir les personnes avec des troubles psychiques » à l'intention de toutes les personnes souhaitant se

ACTIVITE 2010

Nombre d'usagers fréquentant le GEM :

→ Alliance	133
→ Eclaircie	130
→ Le Tremplin	143
TOTAL	406

Usagers participant réellement à la vie du GEM :

→ Alliance	57
→ Eclaircie	46
→ Le Tremplin	91
Total	194

Usagers ayant adhéré à l'association :

→ Alliance	36
→ Eclaircie	25
→ Le Tremplin	38
Total	99

Moyenne de participants par activité/atelier :

→ Alliance	16
→ Eclaircie	10
→ Le Tremplin	19

positionner dans une posture d'accueillant et non pas seulement d'accueilli. La deuxième formation « comment diriger une association loi 1901 dans le cadre d'un GEM », était destinée à tous les membres des bureaux des 3 associations-GEM. Dans le même sens d'autres formations sont prévues pour les années à venir dont prochainement celle de « comment lire, analyser, interpréter les comptes d'une association » pour les trésoriers et les présidents.

► La définition des indicateurs objectifs d'un « GEM à maturité »

L'émergence autour des enjeux, des difficultés et des limites du dispositif GEM nous a conduits à mener une réflexion d'objectivation et à élaborer autour des « indicateurs objectifs d'un GEM à maturité ». Ainsi, pour nous un GEM à « maturité » est celui qui « aurait l'autonomie suffisante lui permettant de choisir lui-même le type d'assistance dont il a besoin ». Nous nous appuyons aujourd'hui sur ces indicateurs pour regarder loin dans le temps, afin de construire des bases solides aux trois GEM dont les limites sont actuellement esquissées.

► La création des « comités de pilotage » et de l'« observatoire » des trois GEM

A la suite de la formation sur « la gestion d'une association Loi 1901 dans le cadre d'un GEM », il nous a semblé utile d'initier dans chacun des trois GEM un « comité de pilotage » et un « observatoire » des trois GEM dont le rôle consiste de manière distanciée à évaluer l'évolution des trois GEM, à rendre lisible les étapes importantes. Ces instances diffèrent et complètent les bureaux et les conseils d'administration déjà existant.



► Les voyages dans le cadre du GEM

Depuis la création des GEM parrainés par l'Association VIVRE en 2006, les voyages menés par les trois GEM s'inscrivent dans le même processus d'évolution des membres au sein de leurs GEM. Ces derniers, impliqués personnellement dans le projet passent d'une attitude passive à un investissement dynamique, concret et valorisant, par ce que responsable. Tous ces projets de voyage sont pour nous des outils de prolongement du GEM, hors du GEM : c'est-à-dire qu'ils visent également à développer davantage d'autonomie, de responsabilités et d'initiatives des membres, en dehors du contexte géographique du GEM. Ce sont d'autres types de supports pour que les membres puissent réapprendre à avoir confiance en eux et à expérimenter leurs potentialités, dans un espace-temps hors GEM. Cette année, un voyage d'une semaine à Banyuls à été effectué, et une vingtaine de personnes a participé à ce voyage.

→ L'expérience des 5 ans des GEM parrainés par l'Association VIVRE nous a démontré combien ce dispositif était attendu par tous les acteurs en Santé Mentale.

2010 est venu nous confirmer que le modèle du fonctionnement « normal » du GEM, qu'il s'agisse notamment des voyages, des permanences tenues exclusivement par les usagers, ou des activités animées uniquement par les adhérents (dans le GEM et en dehors du GEM comme le projet jardin ou sorties théâtre), son modèle de fonctionnement consiste à un « fonctionnement lacunaire » dans lequel les initiatives des usagers ne sont pas seulement favorisées, mais sont rendues nécessaires par les « lacunes de l'organisation ».

Ainsi, tout en prenant les précautions essentielles et utiles, le fonctionnement du dispositif GEM est à l'opposé de « l'hyper-assistance » qui priverait l'utilisateur d'initiatives et de la possibilité de confronter ses choix et décisions à leurs conséquences : Ne pas être là tout le temps, ne pas répondre à tous les besoins, organiser des vides, des absences au niveau de la vie du GEM, permet aux membres de prendre et d'avoir une véritable place, une place de citoyen à part entière.

De plus, la même expérience nous confirme de la dimension « soignante » (dans le sens de prendre soin de) de ce fonctionnement qui permet aux personnes qui fréquentent chaque GEM d' : « **Etre, et Re- Devenir quelqu'un, tout simplement** ».

Les Groupes d'Entraide Mutuelle sont placés sous le parrainage de l'Association Vivre



SAVS GUSTAVE BEAUVOIS

MISSION

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

En décembre 2010, le SAVS Gustave Beauvois est arrivé à son taux maximal d'activité, soit un accueil de 80 usagers, hommes et femmes dont les âges varient entre 18 et 60 ans.

Nous accueillons des personnes ayant connu une rupture dans leur parcours, scolaire ou professionnel, en raison de la survenue des troubles psychopathologiques graves. Toutefois, il peut arriver qu'un certain nombre d'usagers soient porteurs de double handicap, psychique et/ou physique.

L'équipe des salariés du SAVS Gustave Beauvois possède les compétences requises pour proposer aux personnes accueillies une écoute et un accompagnement favorisant la mise en place et la concrétisation de leurs projets.

Composé d'une Responsable d'Etablissement, d'une secrétaire et de 6 travailleurs sociaux (psychologues, sociologue, conseillère en économie sociale et familiale), nous proposons trois axes sur lesquels notre travail peut s'appuyer

- Une prise en charge individuelle : entretiens individuels, suivi personnalisé des projets,
- Une prise en charge collective : activités en groupe, sorties culturelles,
- Un accompagnement dans la vie quotidienne : visites à domicile, aide aux démarches administratives

La demande de prise en charge peut émaner de la CDAPH, de la personne elle-même, de sa famille ou de son référent médical.

Nous proposons un large panel d'activités collectives visant à travailler différents aspects (intellectuel, relationnel, physique, insertion sociale et professionnelle), tels : l'accueil libre, le projet professionnel, l'atelier Presse, la piscine, la remédiation cognitive, l'initiation à l'informatique, le footing, l'écriture, le théâtre, la peinture, la cuisine, les sorties extérieures (musées, cinéma, expositions, patinoire)...

Caractéristiques de la prise en charge :

- chaque usager exprime un besoin d'accompagnement en lien avec les difficultés rencontrées au quotidien et l'équipe met en place l'accompagnement répondant aux mieux à sa demande, mais également en fonction des besoins que nous observons.
- Le plus souvent, les demandes tournent autour du logement et conditions d'hébergement, de la (ré)insertion professionnelle, de l'élaboration de projet de travail/vie, de la sortie de l'isolement, de l'amélioration de sa relation aux autres.

ACTIVITE 2010

La capacité d'accueil maximal est atteinte, soit 80 personnes

- 27 femmes
- 53 hommes

Concernant l'hébergement :

- 62 célibataires
- 8 en vie maritale
- 10 divorcés
- 17 ont des enfants
- 83 n'ont pas d'enfant

Concernant l'hébergement :

- 47 vivent dans un logement indépendant
- 26 vivent avec leur famille
- 3 vivent en foyer
- 7 sont hébergés dans un foyer

Les niveaux de formation les plus représentés sont les niveaux III IV et V.

Quant à l'expérience professionnelle, la majeure partie de nos usagers ont travaillé à plusieurs reprises mais se trouvent en rupture d'insertion professionnelle depuis au moins un an.

9 parmi eux travaillent soit en milieu ordinaire, soit en milieu protégé.

FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE



En janvier 2010, lors de l'inauguration du SAVS Gustave Beauvois nous avons pu recevoir nos différents partenaires et leur présenter le travail que nous effectuons avec les usagers de notre structure. Certains d'entre eux ce sont également exprimés à cette occasion.



A l'occasion de la fête de la Musique un voyage en Normandie fut réalisé : avec 6 usagers et une partie de l'équipe de salariés ce voyage fut organisé dans une des dépendances du Château du Quesney.



Ce voyage fut l'occasion pour certains de nos usagers de sortir d'un isolement constant et de partager avec les autres un moment d'évasion en dehors de Paris et d'affirmer une plus grande autonomie.

En juin 2010, en raison de la montée en charge rapide du nombre d'usagers, l'équipe des salariés du SAVS fut complétée.



Les repas du soir réalisés le dernier vendredi de chaque mois constituent un moment d'accueil privilégié, permettant à l'équipe de salariés et aux usagers, de se rencontrer dans un moment de partage et de convivialité.

Ces repas, souvent à thème, sont l'occasion de préparer ensemble le plat typique d'un pays ou de fêter un événement (Pâques, Halloween...).



TEMOIGNAGE D'UN USAGER

Au début j'étais complètement perdue par rapport à mon projet professionnel. Je ne savais pas quoi faire et j'étais confuse.

Ensuite je suis allée à la mairie du 16^e arrondissement qui m'a donné l'adresse du SAVS Gustave Beauvois.

Ce que j'ai beaucoup apprécié, c'est l'entourage de l'équipe, puis la prise en charge qui m'a permis de construire mon projet professionnel et de faire des activités.

Mon projet est de travailler dans le milieu équestre. Je suis sur le point de le finaliser. Grâce à Caroline, qui m'accompagne, nous avons pu avoir une première rencontre avec le directeur d'un club hippique. Je vais donc avoir une première journée d'essai le 26 avril 2011, et si ça fonctionne bien, j'aurai l'opportunité soit d'y travailler, soit de suivre un stage en alternance.

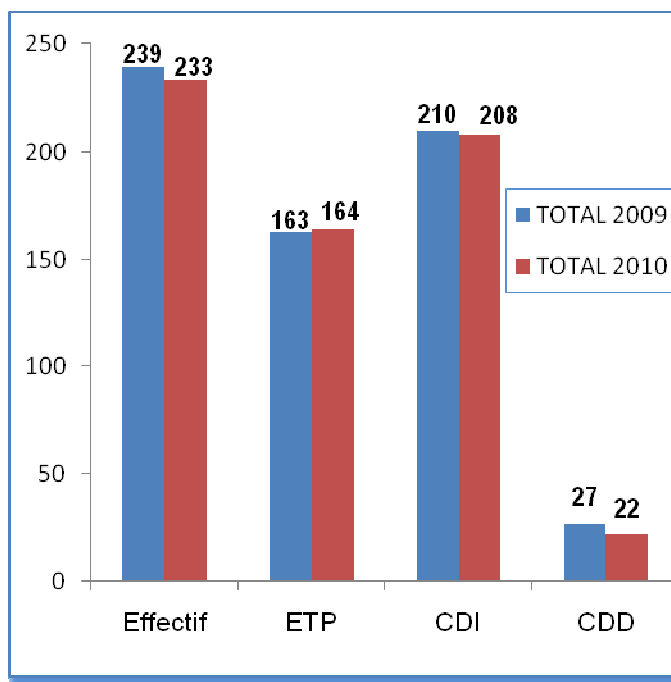
J'y vois plus clair dans mes attentes. Je continuerai quand-même à venir aux activités qui seront proposées au SAVS. Je suis très satisfaite du SAVS, et c'est ce que j'attendais.

Sharyne

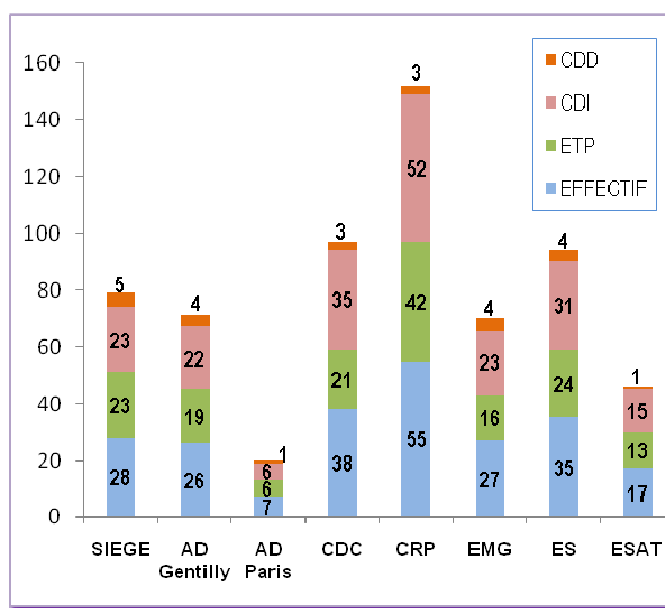


Les salariés de l'Association

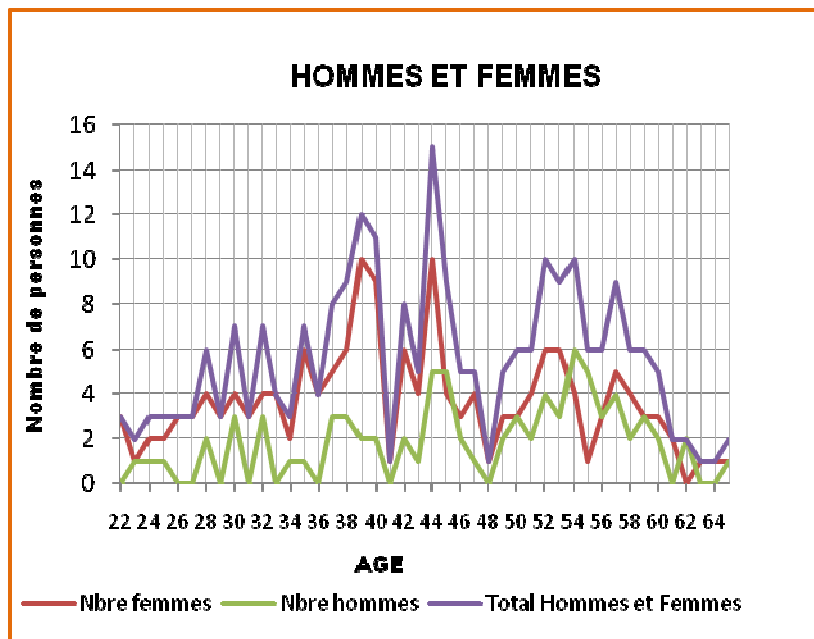
L'Association Vivre emploie 233 salariés au 31 décembre 2010, répartis sur 15 lieux d'accueil correspondant à 8 établissements.



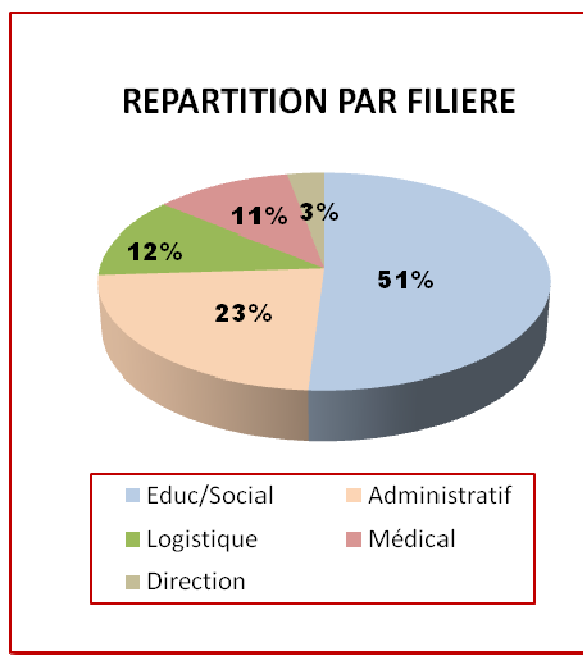
208 salariés sont en CDI, 22 en CDD et 3 en contrats aidés.



L'effectif est majoritairement féminin puisque 155 salariés sont des femmes.
L'âge moyen et l'âge médian des salariés sont de 44 ans.
La moyenne d'ancienneté est de 4 ans.



62 % des salariés sont en contact direct et permanent avec les personnes reçues.



Le rapport de la Direction Générale

Pour conclure ce rapport d'activité, il nous reste à évoquer un sujet pour le moins important puisqu'il conditionne notre vie quotidienne et notre avenir, l'environnement économique de notre association.

En première information, vous trouverez ci-dessous un extrait du bilan de l'Association au 31 décembre 2010.

Bilan			
Actif En K€	2010	Passif en K€	2010
Actif immobilisé	3 453	Fonds associatifs	4 712
Immobilisation Incorporelles		Fonds associatifs sans droit de reprise	1 949
Immobilisation corporelles	3 156	Réserves statutaires, réglementées et autres	2 299
Immobilisation financières	297	Report à nouveau	-340
		Résultat exercice	4
		Fonds associatifs avec droit de reprise	16
		Résultat sous contrôle tiers financeurs	36
		Subventions investissement	135
		Provisions réglementées	613
Actif circulant	7 700	Provisions risques et charges	1 313
		Fonds dédiés	415
Stocks et en cours	47		
Créances	2 889	Dettes	4 713
Disponibilités & autres	4 593	Emprunts et dettes financières	1465
Charges constatées d'avance	171	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	646
		Dettes fiscales et sociales	1 752
		Autres dettes	777
		Produits constatées d'avance	73
Total général	11 153	Total général	11 153

On peut remarquer que l'équilibre budgétaire est atteint en 2010 avec un résultat comptable présentant un léger excédent de 4 000 €

Toutefois ce résultat masque d'importantes disparités selon les établissements et leur mode de financement. Il est obtenu en effet grâce aux activités en gestion libre puisque les activités en gestion contrôlée sont globalement déficitaires ce qui ne permet pas de reconstituer les fonds propres sachant que le report à nouveau est déficitaire.

Ces fonds propres, qui avaient diminué en 2009 suite aux mauvais résultats de cet exercice, se reconstituent néanmoins grâce au versement d'une réserve de trésorerie et au financement des investissements dans le cadre de l'ouverture de la Pré orientation sur Paris (plus de 500 K€).

Les emprunts et dettes financières diminuent en lien avec les remboursements effectués sachant que l'association n'a pas souscrit d'emprunt significatif cette année.

Le taux d'endettement (dettes financières sur fonds propres) continue donc de baisser et reste faible en se situant en dessous de 8 %.

Les dettes fournisseurs et autres dettes (fiscales, sociales ...) augmentent compte tenu des nouvelles activités avec aussi des investissements réalisés en fin d'exercice.

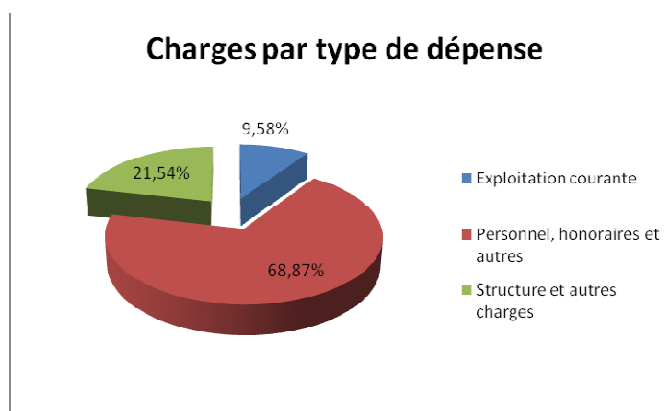
En lien avec la nouvelle activité de pré orientation et les acomptes versés dans le cadre de la construction du restaurant du centre Denise Croissant les investissements réalisés augmentent et par voie de conséquence l'actif immobilisé aussi qui se situe à plus de 3 400 K€.

Concernant l'encours client, ce dernier se dégrade suite aux difficultés rencontrées pour la mise en place de la facturation de la pré orientation. Ce point est corrigé en 2011.

Compte tenu de ce qui précède, les disponibilités diminuent mais comme nous avons moins de dettes financières au global la trésorerie reste relativement stable par rapport à 2009.

Pour terminer, nous ajouterons quelques éléments d'information concernant la répartition des charges par types de dépense, pour l'année 2010.

On y note la part de près de 69 % correspondant aux dépenses liées au personnel.



Le résultat positif enregistré cette année ne doit pas nous conduire à une situation d'attentisme. Il est plus que jamais nécessaire que toutes les équipes se mobilisent pour adhérer aux orientations et objectifs proposés par le Conseil d'Administration ce qui permettra à l'Association d'aborder l'avenir dans les meilleures conditions possibles.

Je remercie chacun d'entre vous pour sa contribution à cette œuvre commune.

Marc Maudinet
Directeur Général

Direction Générale	148 rue Boucicaut - 92260 Fontenay aux Roses tel. 01 41 87 98 30 - association-vivre@vivre-asso.com
Centre Alexandre Dumas Gentilly	45 rue de la Division du Général Leclerc - 94250 Gentilly Tel. 01 49 69 18 40 - centre-alexandre-dumas@vivre-asso.com
Centre Alexandre Dumas Paris	17 rue Froment - 75011 Paris tel. 01 49 69 18 40 - centre-alexandre-dumas@vivre-asso.com
Centre Denise Croissant	7 allée de Verrières - 92290 Châtenay Malabry tel. 01 46 30 11 11 - centre-denise-croissant@vivre-asso.com
Centre Erik Satie CHRS et Internat	3-5 rue Emile Raspail - 94110 Arcueil tel. 01 41 24 27 00 - centre-erik-satie@vivre-asso.com
Centre Erik Satie Samsah et SAVS	3 Place des Musiciens - 94110 Arcueil tel. 01 41 24 27 00 - samsah-erik-satie@vivre-asso.com
CRP Vivre	54 avenue F.V. Raspail - 94110 Arcueil tel. 01 49 08 37 70 - crp-vivre@vivre-asso.com
Delta Insertion	31 avenue du Général Leclerc - 92340 Bourg la Reine tel. 01 45 36 16 40 - delta.insertion@vivre-asso.com
Emergence	37 rue Louise Weiss - 75013 Paris tel. 01 45 70 71 25 - emergence@vivre-asso.com
Emergence	79-81 rue du dessous des Berges - 75013 Paris tel. 01 45 70 71 25 - emergence@vivre-asso.com
Esat Vivre	1-5 Allée du Guézon - 92290 Châtenay Malabry tel. 01 46 31 03 01 - cat-vivre@vivre-asso.com
GEM Le Tremplin	26 avenue du Général Leclerc - 92340 Bourg la Reine tel. 01 46 64 15 43 - gemletremplin@vivre-asso.com
GEM Eclaircie	13 rue Vaudétard - 92130 Issy les Moulineaux tel. 01 57 75 07 64 - gemeclaircie@vivre-asso.com
GEM Alliance	3 rue Prokofiev - 75016 Paris tel. 06 03 57 63 42 - gemalliance@vivre-asso.com
SAVS Gustave Beauvois	18 rue de Varize - 75016 Paris tel. 01 40 71 61 22 - savsbeauvois@vivre-asso.com
